



Pont de Cheruy, le 03/10/2013

DESCRIPTION DES PRATIQUES

- 1) Promotion et respect de la protection des droits de l'homme et respect des conditions de travail.

Le groupe Gindre a initié une démarche compétences dont l'objectif est de donner de la visibilité sur les possibilités d'évolution de carrière et d'assurer un niveau de formation optimisant l'employabilité de ses collaborateurs.

- 2) Encouragement de la diffusion et du développement de technologies respectueuses de l'environnement

- En 2013 le groupe Gindre investit 900 000€ dans un four de réchauffage des billettes à haut rendement qui permet l'économie de 1700 MWh de gaz en année pleine.
- Le groupe investit 30 000€ pour le chauffage des bâtiments avec un dispositif de récupération de chaleur réversible en circuit fermé. Ce système permet 77 MWh d'économies d'énergie et une amélioration du confort thermique en période chaude.
- Le groupe Gindre a signé une convention de partenariat en faveur de la promotion de l'efficacité énergétique dans le but d'identifier et de mettre en œuvre des économies d'énergie.

3) Engagement sur des pratiques éthiques

- Le Groupe Gindre a signé des engagements de conduite éthique avec certains de ses clients principaux, ce qui comprend des engagements anti-corruption, mais aussi des engagements de respect de la dignité humaine, de conditions de travail et d'environnement
- Le Groupe Gindre a renouvelé en 2012 son questionnaire interne d'évaluation de ses relations sociales et de ses pratiques. Les résultats montrent une progression de 11% de la confiance dans l'entreprise et de 14% dans la vision positive de l'entreprise. De même, le questionnaire laisse apparaître une progression de 9% de la perception éthique de l'entreprise.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final downward stroke.

François LUNEAU
Directeur général